



INFORMACIJE

Celje - Dobrna - Štore - Vojnik

Letnik: XX.

MAREC 2015

MOZAIK PODJETNIH



**Na OOO Celje lahko kupite vezane knjige računov
po ugodnejši ceni**

SPLETNA STRAN
www.ooz-celje.si

Vabimo vas, da obiščete našo prenovljeno spletno stran, kjer boste našli mnogo koristnih informacij o delu in ponudbi zbornice ter mnogo drugih vsebin, ki vam bodo v pomoč pri vašem poslovanju.

Vsebina:

- Aktualno iz zakonodaje 3
- Tekoče aktivnosti 5
- Regijska štipendijska shema 8
- Sekcije 9
- Obračun prispevkov in plač 11



The screenshot shows the website header with the logo and '45 let 1969 - 2014'. Below the header is a navigation menu with items: PREDSTAVITEV, NOVICE, PONUDBA, GLASILO/INFORMACIJE, DOGODKI IN IZOBRAŽEVANJA, PROJEKTI, SERVIJE, DOGAJANJE PRI ČLANIH, KONTAKTI, KARD DO NAS. The main content area features a section titled 'Visok jubilej Območne obrtno-podjetniške zbornice Celje' with a photograph of a group of people holding awards on a stage.

URADNE URE:
Ponedeljek - petek od 8. do 13. ure
Tel.: (03) 425 22 72,
(03) 425 22 73, (03) 425 22 74,
Fax: (03) 425 22 71
E-mail: ooz-celje@ozs.si
Internet: <http://www.ooz-celje.si>

Individualno svetovanje za člane na naši zbornici

Že vrsto let se na OOOZ Celje izvaja individualno svetovanje članom, ki ga izvajata specialista iz davčnega in pravnega področja..

- **DAVČNO SVETOVANJE** izvaja davčna svetovalka Dunja Verbajš, univ.dipl.ekon. Prosimo, da ob telefonski rezervaciji termina na kratko obrazložite problem oz. vprašanje ter da na svetovanje prinesete dokumentacijo.
- **PRAVNO SVETOVANJE IN SVETOVANJE S PODROČJA DELOVNIH RAZMEROJ** izvaja odvetnik Marko Meznarič. Termin pravnega svetovanja je ob četrtkih ob 13. uri.

Prosimo, da se za posamezno vrsto svetovanja predhodno naročite po telefonu. Če se član na dogovorjeni termin kljub predhodnemu dogovoru svetovanja ne bo udeležil in o tem vsaj 1 dan pred dogovorjenim terminom obvestil strokovno službo zbornice, mu bomo zaračunali stroške svetovalca.

Na osnovi sklepa upravnega odbora OOOZ Celje lahko člani zbornice, ki so redni plačniki članarine, v koledarskem letu brezplačno koristijo **skupno 2 uri specialističnega svetovanja** zgoraj navedenih svetovalcev. Ko član izkoristi to ugodnost, nadaljnje storitve specialističnega svetovanja plača sam. Ne pozabite – pri koriščenju storitev svetovanja se je potrebno identificirati s kartico **Mozaik podjetnih. Pogoji za koriščenje brezplačnega svetovanja je redna poravnava obveznosti iz naslova članarine obrtno-podjetniški zbornici.**

Izterjava denarnih terjatev – ADMINISTRATIVNA POMOČ PRI PRIPRAVI PREDLOGA ZA E-IZVRŠBO

Imate dolžnike? Niste dovolj seznanjeni s postopki izvršbe in nimate dovolj časa, da bi se sami ukvarjali z administracijo glede elektronskega predloga za e-izvršbo na podlagi verodostojne listine? Lahko se obrnete na nas za strokovno pomoč. Cene storitve:

Izdajatelj:

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje, Cesta na Ostrožno 4, Celje
Telefon: 03 425 22 74, fax: 03 425 22 71
Spletna stran: www.ooz-celje.si
E-pošta: ooz-celje@ozs.si

Uredniški odbor:

Martina Rečnik, mag. Tatjana Štinek

Oblikovanje in tisk:

Grafika Gracer d.o.o. Celje

Glasilo Informacije je brezplačno in izhaja enkrat mesečno v nakladi 700 izvodov.

- brezplačno za člane zbornice s poravnano članarino
- 20 € + DDV za člane zbornice, ki nimajo redno poravnane članarine
- 40 € + DDV za nečlane zbornice.

Cena storitve vključuje svetovanje in administrativno pomoč pri pripravi dokumentacije za vložitev predloga e-izvršbe zoper enega dolžnika. Prosimo, da se za rezervacijo termina predhodno najavite po telefonu 031 315 400 (Martina Rečnik) ter s sabo prinesete vso potrebno dokumentacijo (izdane račune, dobavnice, pogodbe ipd.).

Obvestilo občine Vojnik

Občina Vojnik, Keršova 8, Vojnik (kontaktna oseba Tanja Golec Prevorsek, tel. 03 7800 628, GSM 051 326 730) namerava prodati nepremičnine:

- **kompleks Konjsko:** parc. št. 10/6 v izmeri 1870 m², 10/4 v izmeri 404 m², parc.št. 10/5 v izmeri 151 m², 10/1 v izmeri 13457 m², parc.št. 11 v izmeri 1864 m² in parc. št. 14/1 v izmeri 10290 m², vse k.o.: 1066 Vojnik okolica, v skupni izmeri 28036 m².

Zemljišče se prodaja kot celota ali posamezno (možna je parcelacija na manjše parcele). Zemljišče ni komunalno opremljeno, v skladu z ZN Konjsko je možna gradnja stanovanjskih hiš. Izklicna cena zemljišča znaša 35 EUR/m² ali za celotno kvadraturu 28036 m² 981.260,00 EUR. V ceno ni všteti DDV po predpisani stopnji 22%, ki ga plača kupec.

spletni katalog

Moj  brtnik

izdelkov in storitev



Vezane knjige računov (obrazec VKR) lahko kupite tudi na OOOZ Celje

S spremembami Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku so 31.1.2015 dosedanje paragonske bloke zamenjali računi iz vezane knjige računov, ki jo je za svoje člane izdala tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Obrazce vezane knjige računov (VKR) lahko po ugodnejši ceni od ostalih ponudnikov kupite na OOOZ Celje. Obrazec vsebuje tudi kratke napotke o tem, kaj je potrebno vedeti pri izdajanju računov.

Cena vezane knjige računov znaša:

- 4,00 € z DDV/kos za člane
- 5,49 € z DDV/kos za nečlane

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. 2015 se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1.3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju, **za izplačila od 1. 1. do 28.2.2015, znaša 792,05 eur** (52 % povprečne letne plače zaposlenih v RS, preračunana na mesec, ki za leto 2013 znaša 1.523,18 eur).

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju, **za izplačila od 1.3. 2015 dalje, znaša 800,93 eur** (52 % povprečne letne plače zaposlenih v RS, preračunana na mesec, ki za leto 2014 znaša 1.540,25 eur). (vir: furs)

Plačevanje akontacije davka na podlagi DDPO in DDD v letu 2015 glede na višji odstotek normiranih odhodkov, ki velja za leto 2015

V Uradnem listu RS št. 50/14 sta bila objavljena Zakon o spremembah Zakona o dohodnini (ZDoh-2N) in Zakon o spremembah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2K), ki med drugim določata dvig davčno priznanih normiranih odhodkov iz dosedanjih 70% na 80% prihodkov. Ta sprememba se uporablja za davčna leta, ki se začnejo od vključno 1. januarja 2015. V zvezi s tem več davčnih zavezancev sprašuje, zakaj se pri izračunu akontacije davka za leto 2015 niso upoštevali 80% normirani odhodki, oziroma, ali se lahko iz tega razloga med letom 2015 zniža akontacija davka od dohodkov pravnih oseb in akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti.

Pojasnilo FURS: Davčni zavezanci morajo med letom 2015 plačevati akontacijo davka oziroma obroke akontacije v višini, kot je izračunana v davčnem obračunu za leto 2014. V davčnem obračunu je akontacija davka izračunana na podlagi davčne osnove iz preteklega leta, ki je bila pri normiranih izračunana z upoštevanjem 70% normiranih odhodkov. Akontacija se ne more znižati le zaradi drugačne višine normiranih odhodkov v letu 2015, ampak mora zavezanec z vlogo za znižanje akontacije dokazovati tudi druge razloge za znižanje davčne osnove oziroma v tem primeru predvsem za znižanje prihodkov. Tak način obravnave davčnih

zavezancev temelji na v nadaljevanju navedenih zakonskih določbah. Za drugačno davčno obravnavo bi bila potrebna posebna zakonska določba, ki bi to določala.

V skladu s četrtem odstavkom 371. člena Zakona o davčnem postopku – ZDavP-2 je akontacija davka enaka znesku davka, ki se izračuna od davčne osnove po davčnem obračunu za predhodno davčno obdobje in po stopnji, ki velja za tekoče davčno obdobje. Na podlagi 307.a člena in v povezavi s 298. členom ZDavP-2 se akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti plača v znesku, ki je enak znesku dohodnine od dohodka iz dejavnosti po zadnjem obračunu dohodnine od dohodka iz dejavnosti, v katerem se davčna osnova ugotavlja z upoštevanjem normiranih odhodkov. To pomeni, da je višina akontacije povezana z davčno osnovo predhodnega davčnega obdobja. Akontacija se plačuje med davčnim obdobjem. Konec tega davčnega obdobja se izračunava dokončni znesek davka. Ne glede na navedeno, pa lahko davčni zavezanci v skladu z devetim odstavkom 371. člena ZDavP-2 in v skladu s 307.a členom v povezavi z 299. členom ZDavP-2 od davčnega organa z vlogo zahtevajo spremembo višine akontacije davka. Vlogi pa morajo predložiti dokumente in podatke, kot to določata prej navedena člena ZDavP-2. (vir:furs)

Študentsko delo in obračun DDV od koncesijske dajatve in prispevkov delodajalca

DDV je treba obračunati od prispevkov delodajalca (15,74 %) ter od zaračunane koncesijske in dodatne koncesijske dajatve delodajalcu. Davčni zavezanec, identificiran za namene DDV, obračuna in plača DDV od prispevkov delodajalca (15,74 %), torej tistih prispevkov za socialno varnost, za katere je zavezanec za plačilo organizacija oziroma koncesionar. Ker pa je organizacija oziroma koncesionar tudi zavezanec za plačilo koncesijske dajatve, se DDV obračuna tudi od zaračunane koncesijske in dodatne koncesijske dajatve delodajalcu.

Od prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, za katere je zavezanec zavarovanec sam, torej dijak ali študent, pa se DDV ne obračuna. Navedene prispevke pa mora v breme dohodka dijaka ali študenta izračunati, odtegniti in plačati plačnik davka, torej organizacija oziroma koncesionar. (vir: FURS)

Javno povabilo ZRSZ - usposabljanje na delovnem mestu 2015

Zavod RS za zaposlovanje je 17.2.2015 objavil javno povabilo delodajalcem za izvedbo programa »Usposabljanje na delovnem mestu«. Izkoristite priložnost, da s pomočjo tega programa na konkretnem delovnem mestu usposobite brezposelne, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb najmanj 3 mesece. **Oddaja ponudb na javno povabilo je mogoča najdlje do 1. julija 2015 oziroma do porabe sredstev.** Program vam omogoča, da brezposelno osebo spoznate v konkretni delovni situaciji in jo za predvideno delovno mesto usposobite v skladu s programom usposabljanja, ki ga predlagate v ponudbi. Usposabljanje traja:

- en mesec (za preprosta delovna mesta),
- dva meseca (za zahtevnejša delovna mesta),
- za osebe, mlajše od 30 let pa lahko tri mesece.

Udeleženec se v skladu s programom in ob zagotovitvenem mentorstvu usposablja praviloma polni delovni čas. En mentor lahko hkrati usposablja največ 5 udeležencev.

Povrnjene boste dobili upravičene stroške izvedbe usposabljanja, udeleženec pa prejme dodatek za aktivnost in za prevoz. Po podpisu pogodbe o izvedbi usposabljanja predlagano brezposelno osebo napotite na predhodni zdravniški pregled. Usposabljanje pričnete šele, ko je oseba podpisala z ZRSZ pogodbo o vključitvi, o čemer vas ZRSZ obvesti. Osebo morate za vsak koledarski mesec, v katerem poteka usposabljanje, zavarovati za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu.

Ponudbo lahko oddate od 18.2.2015 do porabe sredstev, najdlje do 1. julija 2015 do 13. ure, ko se izteče končni rok za predložitev ponudb. Oddate lahko več zaporednih ponudb, vendar morajo biti ob oddaji nove ponudbe usposabljanja iz predhodne ponudbe že zaključena. Celotno besedilo javnega povabila najdete na spletni strani http://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi/razpisi?aid=1025.

Ne pozabite na obvestilo o letnem dopustu

Kolikšen je minimalni letni dopust po Zakonu o delovnih razmerjih ?

ZDR-1 (ur.l. RS 21/13) zagotavlja pravico do minimalnega letnega dopusta v posameznem koledarskem letu, ki ne more biti krajši kot štiri tedne, ne glede na to ali delavec dela polni delovni čas ali krajši delovni čas od polnega. Minimalno število dni letnega dopusta je odvisno od razporeditve delovnih dni v tednu za posameznega delavca (159. člen). To pomeni, da ima delavec, katerega delovna obveznost je razporejena na pet delovnih dni v tednu, minimalni letni dopust v trajanju 20 delovnih dni, za delavca, ki dela šest dni v tednu, pa minimalni štiritedenski letni dopust pomeni 24 delovnih dni.

Poleg tega ZDR-1 v tretjem in četrtem odstavku 159. člena določa primere osebnih okoliščin, na podlagi katerih delavcu že na podlagi samega zakona pripadajo dodatni dnevi letnega dopusta (status starejšega delavca po 197. členu, invalid, delavec z najmanj 60-odstotno telesno okvaro, delavec, ki neguje in varuje otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo v skladu s predpisi, ki urejajo družinske prejemke, ter delavec z otrokom do 15 let starosti). Delavec, ki še ni dopolnil 18 let starosti, ima pravico do dodatnih sedmih dni letnega dopusta (194. člen ZDR-1). Daljše trajanje letnega dopusta se v skladu z določbo 160. člena ZDR-1 lahko določi s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

Kdaj ima delavec pravico do celotnega letnega dopusta? Kako je s pravico do sorazmernega dela letnega dopusta?

Delavec pridobi pravico do letnega dopusta s sklenitvijo delovnega razmerja (159. člen ZDR-1). Delavec, ki je zaposlen celotno koledarsko leto, ima pravico do celotnega letnega dopusta, če ni zaposlen celotno koledarsko leto, mu pripada sorazmerni del letnega dopusta glede na trajanje zaposlitve v koledarskem letu pri delodajalcu, in sicer 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve (161. člen ZDR-1).

Na kakšen način delodajalec delavca seznaniti z odmero letnega dopusta?

Delodajalec je dolžan delavce do **31. marca** pisno obvestiti o odmeri letnega dopusta za tekoče koledarsko leto (drugi odstavek 160. člena ZDR-1). ZDR-1 določa, da lahko delodajalec o odmeri letnega dopusta delavca obvesti tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec. Če delodajalec z delavcem sklene pogodbo o zaposlitvi po tem datumu, menimo, da je primerno, da delavca o trajanju letnega dopusta v prvem koledarskem letu zaposlitve obvesti ob sklenitvi delovnega razmerja.

Delavec med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem. Kako je z izrabo letnega dopusta pri posameznem delodajalcu? Koliko letnega dopusta ima delavec pravico izrabiti pri posameznem delodajalcu, če delavec tekom meseca menja zaposlitev, pa pri nobenem od delodajalcev v mesecu, ko menja zaposlitev, ni zaposlen polni mesec?

Če delavec med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, mu je v skladu z drugim odstavkom 161. člena ZDR-1 vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela letnega dopusta glede na trajanje zaposlitve delavca pri posameznem delodajalcu v tekočem koledarskem letu (lahko pa se delavec in delodajalec dogovorita o drugačni izrabi letnega dopusta).

Pri določitvi sorazmernega dela letnega dopusta, ki ga mora zagotavljati posamezni delodajalec, je treba upoštevati kriterije in merila za določitev trajanja letnega dopusta, kot veljajo pri posameznem delodajalcu. Pri izračunavanju sorazmernega dela letnega dopusta se najmanj polovica dneva zaokroži na cel dan letnega dopusta (tretji odstavek 161. člena ZDR-1). V skladu z omenjenim pravilom se sorazmerni del letnega dopusta izračuna tako, da se celotni letni dopust, ki bi delavcu pripadal na podlagi kriterijev, ki veljajo pri delodajalcu, deli z dvanajst in nato pomnoži s številom mesecev zaposlitve, preostanek pa se zaokroži na dodaten dan, če je preostanek polovica ali več kot polovica dneva.

V primeru, ko delavec tekom meseca menja zaposlitev in pri nobenem od delodajalcev v mesecu, ko menja zaposlitev, ni zaposlen polni mesec, sicer pa bo zaposlen celotno koledarsko leto, se delavcu v skladu s 161. členom ZDR-1 odmeri sorazmerni del letnega dopusta (1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve). Glede na to, da ima delavec, ki je zaposlen celotno koledarsko leto, pravico do celotnega letnega dopusta, je v primerih nastopa omenjene situacije treba delavcu zagotoviti pravico do celotnega letnega dopusta, pri čemer je treba izhajati iz osnovnega pravila, da **je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela letnega dopusta glede na trajanje zaposlitve delavca pri posameznem delodajalcu** (npr. v primeru, ko delavec menja zaposlitev 15. v mesecu, vsak delodajalec delavcu za ta mesec zagotovi sorazmerni del (1/24); v primeru, ko delavec menja zaposlitev do 15. v mesecu, zagotovi 1/12 letnega dopusta za ta mesec drugi delodajalec; v primeru, ko delavec menja zaposlitev po 15. v mesecu pa prvi delodajalec).

Kdaj lahko delavec izrabi letni dopust?

Letni dopust delavec izrablja upoštevajoč potrebe delovnega procesa ter možnosti za počitek in rekreacijo delavca ter upoštevajoč njegove družinske obveznosti (prvi odstavek 163. člena ZDR-1). Delavec ima pravico izrabiti **en dan letnega dopusta na tisti dan, ki ga sam določi**, o čemer mora obvestiti delodajalca najkasneje tri dni pred izrabo. **Starši šoloobveznih otrok** imajo v skladu z drugim odstavkom 163. člena ZDR-1 pravico izrabiti **najmanj teden dni letnega dopusta v času šolskih počitnic**. Delodajalec mu teh dveh pravic ne more odreči, če to resneje ne ogroža delovnega procesa.

Letni dopust je mogoče izrabiti **v več delih**, vendar mora **en del trajati najmanj dva tedna** (prvi odstavek 162. člena ZDR-1). Delodajalec lahko zahteva od delavca, da načrtuje izrabo najmanj dveh tednov letnega dopusta za tekoče koledarsko leto (drugi odstavek 162. člena ZDR-1).

Delodajalec je dolžan delavcu zagotoviti izrabo letnega dopusta **do konca tekočega koledarskega leta**. Delavec je dolžan do konca tekočega koledarskega leta izrabiti najmanj dva tedna letnega dopusta, preostanek letnega dopusta pa **(če se za prenos dogovori z delodajalcem) do 30. junija naslednjega leta** (tretji odstavek 162. člena ZDR-1), sicer velja pravilo, da je delodajalec dolžan zagotoviti izrabo letnega dopusta do konca tekočega koledarskega leta.

Delavec, ki med letom sklene delovno razmerje in ima v prvem letu krajše obdobje zaposlitve, s tem pa v tem koledarskem letu pravico do sorazmernega dela letnega dopusta, lahko **v naslednjem koledarskem letu izrabi celotni letni dopust že na začetku tega koledarskega leta** (bodisi celotni letni dopust, če bo zaposlen celotno koledarsko leto, bodisi sorazmerni del, če ne bo zaposlen celotno koledarsko leto pri tem delodajalcu) - šesti odstavek 162. člena ZDR-1.

V primeru sklenitve pogodbe o zaposlitvi za določen čas je treba način izrabe letnega dopusta določiti v pogodbi o zaposlitvi (31. člen ZDR-1). (Vir: <http://www.mddsz.gov.si>)

Regijski posvet OOOZ Celjsko-savinjske regije



(od leve: Miran Gracer, Branko Meh, Danijel Lamperger, foto: T.Štinek)

Posvet, ki ga je organizirala Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami, je potekal v dvorani OOOZ Celje. Zbrane je najprej nagovoril predsednik OOOZ Celje g. Miran Gracer, nato pa sta predsednik OZS g. Branko Meh in direktor OZS g. Danijel Lamperger spregovorila o zborničnem sistemu, aktualnih zadevah, zagotavljanju zastopanja interesov

članstva in nadgradnji sistema ugodnosti za člane. Udeleženci posveta so v razpravi izpostavili tekočo problematiko, s katero se srečujejo v vsakdanjem poslovanju in pohvalili delo vodstva zbornice. Izpostavili so teme kot so: delo na črno, siva ekonomija, davčne blagajne, zakon o delovnih razmerjih, problem kadrovanja in šolstva, dotaknili so se tudi sodelovanja pri pripravi zakonov in pravilnikov ter predlagali možne rešitve.



(foto: T.Štinek)

Ustvarjalnost, podjetnost in inovativnost v celjskih šolah

V drugem polletju šolskega leta 2014/2015 izvaja OOOZ Celje s podporo Mestne občine Celje in v sodelovanju s mentorji iz osnovnih šol ter podjetniki in obrtniki - člani OOOZ Celje skupno 5 krožkov Ustvarjalni, podjetni in inovativni učenci na štirih celjskih osnovnih šolah: na OŠ Lava, I. in IV. OŠ Celje ter na OŠ Ljubečna.

V februarju so imeli Ustvarjalni, podjetni in inovativni učenci OŠ Lava iz prve in druge triade priložnost spoznati potrebna znanja, veščine in spretnosti vodje kozmetičnega salona ter frizerja. Svoje delo, potrebne priprave, strokovna in druga potrebna znanja sta jim predstavila kozmetičarka Petra Železnik Ivič in frizer Matija Čretnik. Učenci tretjega razreda I. OŠ Celje, učenci 6. razreda OŠ Ljubečna ter učenci IV. OŠ pa so se spoznali z vsebinami, ki jih bodo osvojili v krožku do konca šolskega leta.



(I. OŠ, foto T.Leskovec)



(OŠ Ljubečna, foto M.Trobentar)



(foto OŠ Lava)

Nove možnosti koriščenja ugodnosti ob predložitvi kartice Mozaik podjetnih - le za člane OOOZ Celje



Drugi svet d.o.o.



- **15 % popust** na izdelavo enostavne spletne strani na vnaprej izbrani grafični predlogi, primerni za manjše obrtnike. Želena oblika si izberete na strani <http://drugisvet.net/> (redna cena 325 eur + ddv)
- **20% popust** na izdelavo moderne in napredne spletne strani po naročilu (redna cena 500 eur + ddv in več odvisno od želja)
- **30% popust** na gostovanje spletne strani na našem strežniku za 1 domeno, 1gb prostora, 1 mysql baza, neomejeno št. poddomen (redna cena 100 eur + ddv) + **ob izdelavi spletne strani prvo leto gratis!**
- **30 % popust** na gostovanje e-poštnih predalov na našem strežniku + **ob izdelavi spletne strani prvo leto gratis osnovni paket!** Redne cene:
 - OSNOVNI PAKET: 20 eur + ddv na leto: 1 domena, 1 gb prostora, neomejeno število e-poštnih predalov + administracija za odpiranje e-poštnih predalov, dodeljevanje gesel, preusmeritev in odzivnikov odsotnosti .
 - 60 eur + ddv na leto: 1 domena, 3 gb prostora, neomejeno število e-poštnih predalov + administracija za odpiranje e-poštnih predalov, dodeljevanje gesel, preusmeritev in odzivnikov odsotnosti
 - 125 eur + ddv na leto: 1 domena, 10 gb prostora, neomejeno število e-poštnih predalov + administracija za odpiranje e-poštnih predalov, dodeljevanje gesel, preusmeritev in odzivnikov odsotnosti

Popust lahko koristite člani OOOZ Celje ob predložitvi kartice Mozaik podjetnih in napotnice, ki jo dobite na OOOZ Celje.

Šolski center Celje vabi na posvet: INOVATIVNOST, RAZVOJ IN PARTNERSTVA

Šolski center Celje, Srednja šola za strojništvo, mehatroniko in medije, vabi k udeležbi na mednarodni strokovni posvet **Inovativnost, razvoj in partnerstva na področju strojništva in mehatronike (ter na drugih tehniških področjih)**, ki bo v **sredo, 15. 4. 2015 ob 10. uri** na Šolskem centru Celje. Na posvetu se bodo soočili predstavniki izobraževanja in delodajalci s ciljem poiskati učinkovitejše operative povezave za razvoj gospodarstva in obrti DANES IN JUTRI. Kratka vsebina:

- kakovost izobraževanja v šoli in realnem okolju (PUD) ter izobraževalni sistem
- inovativnost in ustvarjalnost v šoli, izmenjava dobrih praks, sodelovanje z realnim okoljem

- implementacija razvojnih vsebin in kadrovske potenciali zaposlenih
- možnosti vpliva na šolski sistem izobraževanja in odzivnost sistema
- interesne oblike in vsebine sodelovanja z izobraževanjem, vpliv medijev na vrednote in potrebe po tehniških poklicih.

Kotizacija za udeležence znaša 20 evrov (DDV je vključen). V kotizacijo je vključen prigrizek med odmori, kosilo in zbornik, ki bo vpisan v COBBIS. **Pomembno:** prijava na konferenco do 10. 3. 2015 (www.sc-celje.si/sm), plačilo kotizacije do 27. 3. 2015. Dodatne informacije dobite na e-naslovu : sm@sc-celje.si

5. Obrtno-podjetniški sejem EOS 2015



Vabimo vas na Obrtno-podjetniški sejem EOS 2015, ki bo od 13. do 16. maja 2015 v slovenski prestolnici predstavil dosežke ter inovativne potenciale obrti in podjetništva. Poleg slovenskih obrtnikov in podjetnikov so že v preteklosti na sejmu razstavljali tudi obrtniki in podjetniki iz tujine. Na sejmu se je do sedaj predstavilo več kot 1000 podjetij. Organizatorji sejma smo si zadali cilj, da po štiri letih dodamo sejmu nove dimenzije – želimo ga tako konceptualno kot tudi vsebinsko obogatiti in ga odpreti v tujino ter tako uresničiti osnovni cilj sejma: pomagati slovenskim obrtnikom in podjetnikom pri prodoru na tuje trge in jih povezati z novimi kupci na domačem trgu. EOS 2015 tako postaja dogodek, ki vsebinsko ponuja:

- razstavno-prodajni program
- predstavitev aktualnega dogajanja v slovenski obrti in podjetništvu (Forum obrti in podjetništva)
- predstavitev poklicnih priložnosti v obrti in podjetništvu
- aktualne izobraževalne vsebine
- predstavitev pozitivnih izkušenj slovenske obrti in podjetništva
- predstavitev možnosti učinkovitega zmanjševanja stroškov poslovanja
- dogodek »TEDx University of Ljubljana«
- raznoliko strokovno obsejmsko dogajanje

ŠTIPENDIJSKA SHEMA SAVINJSKE REGIJE

KAJ JE ŠTIPENDIJSKA SHEMA SAVINJSKE REGIJE

Gre za instrument sofinanciranja kadrovskih štipendij, ki temelji na partnerstvu države, delodajalcev, občin in nosilca projekta RASR, Razvojne agencije Savinjske regije, d.o.o..

Polovica sredstev za štipendije je zagotovljenih iz javnih sredstev (sredstva Evropskega socialnega sklada in državna sredstva), polovico pa prispevajo delodajalci.

V projekt so vključene tudi nekatere občine Savinjske regije (Celje, Dobje, Dobrna, Kozje, Laško, Prebold, Podčetrtek, Polzela, Rogatec, Rogaška Slatina, Slovenske Konjice, Šentjur, Šmartno ob Paki, Šoštanj, Štore, Vojnik, Vranksko, Zreče in Žalec), ki v 25 % krijejo obveznost delodajalca.

NAMEN

Namen Regijske štipendijske sheme Savinjske regije je v čim večji meri uskladiti izbiro poklica dijakov in študentov s kadrovskimi potrebami delodajalcev, povečanje možnosti kadrovskega štipendiranja, ki omogoča po končanem šolanju takojšnjo in ustrezno zaposlitev, zaposlovanje v domači regiji ter zvišanje izobrazbene ravni prebivalstva v regiji.

OSNOVNI CILJ

Cilj štipendijske sheme je šolanje mladih iz Savinjske regije za potrebe gospodarstva in njihovo zaposlitev v regiji. Štipendije se mladim podeljujejo za konkretna delovna mesta za čas šolanja po določenem izobraževalnem programu.

REZULTATI IZVAJANJA RŠŠ

Z odgovornim in skrbnim izvajanjem Regijske štipendijske sheme Savinjske regije smo mladim iz Savinjske regije v osmih letih podelili 559 štipendij, ki so dijakom in študentom omogočile pridobitev izobrazbe ter prvo zaposlitev pri svojem delodajalcu.

RŠŠ SAVINJSKE REGIJE	PODELJENE ŠTIPENDIJE	VKLJUČENI DELODAJALCI	VKLJUČENE OBČINE
2008/09	126	24	0
2008/09- DJR	26	13	0
2009/10	45	20	0
2010/11	52	26	0
2011/12	84	34	4
2012/13	90	42	13
2013/14	75	43	10
2014/15	61	33	11

ZAHVALJUJEMO SE VSEM, KI STE OMOGOČILI USPEŠNO IZVAJANJE REGIJSKE ŠTIPENDIJSKE SHEME V SAVINJSKI REGIJI, TO JE PODJETJEM, OBČINAM IN MINISTRSTVU RS ZA DELO, DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE.

RASR, Razvojna agencija Savinjske regije

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev

Na celjskem sejmišču se bo v času od 13. do 15. marca 2015 odvijal spomladanski sejmski trojček Flora, Poroka in Altermed. Tokratni Mednarodni sejem FLORA – sejem vrtnarstva, cvetličarstva in krajinske arhitekture, bo že 20. po vrsti. Članom sekcije s poravnano članarino smo vstopnice za obisk sejma poslali po pošti.

Sekcija za promet (vir: www.ozs.si)

Nudenje šoferskih storitev

Prevozniki s.p.-ji, ki nudijo izvajanje šoferskih storitev, morajo imeti po SKD-ju registrirane naslednje dejavnosti:

- 96.090 / druge storitvene dejavnosti, drugje nerazvrščene - lahko nudijo šoferske storitve (fizičnim) osebam oz. posameznikom s strankinim vozilom;
- 82.990 / drugje nerazvrščene spremljajoče dejavnosti

za poslovanje - lahko nudijo šoferske storitve vožnje tovornih vozil, avtobusov in ostalih vozil, ki so v lasti poslovnih subjektov.

Šoferske storitve lahko opravlja samo oseba, ki ima status s.p. sam in ne pri njem zaposleni vozniki. Potrebna je pogodba o poslovnem sodelovanju z naročnikom šoferskih uslug. Te usluge se vršijo v vozilih naročnika.

Prevozi za lastne potrebe z vozili do 7,5 t skupne teže so izvzeti iz obveznosti spoštovanja pravil o času vožnje, odmorih in počitkih voznikov

Prevozi z vozili, katerih največja dovoljena masa ne presega 7,5 t (in se uporabljajo za prevoz materiala, opreme ali strojev za voznikovo uporabo pri njegovem delu) in pod pogojem, da se prevozi opravljajo do 100 km od sedeža podjetja in pod pogojem, če voznja z vozilom ni voznikova glavna dejavnost, so z 2. marcem 2015 izvzeti iz obveznosti spoštovanja pravil o času vožnje, odmorih in počitkih voznikov. Šteje se, da gre za prevoz blaga za lastne potrebe, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

- blago, ki se prevaža, mora biti v lasti izvajalca prevoza ali biti prodano, kupljeno, dano v najem, najeto, izdelano, dopolnjeno ali popra-

vljeno s strani izvajalca prevoza;

- namen poti mora biti prevoz blaga do ali od izvajalca prevoza ali za njegov premik bodisi znotraj podjetja ali zunaj, vendar le za potrebe izvajalca prevoza;
- motorna vozila, uporabljena za tak prevoz, morajo voziti zaposleni pri izvajalcu prevoza;
- vozila morajo biti v lasti izvajalca prevoza ali najeta.

Oseba, ki opravlja prevoz za lastne potrebe, mora imeti v vozilu dokazila, da opravlja prevoz za lastne potrebe (na primer račun, dobavnico, odpremnico, pogodbo o zaposlitvi...).

Dodatno pojasnilo glede pravnega izvajanja kabotaže

V zvezi z izvajanjem kabotaže za prevoze blaga, ki je predpisana v Uredbi EC 1072/2009 v 8. členu, smo prejeli odgovor na naše vprašanje, glede pravnega izvajanja kabotaže v drugih državah EU. Po razkladu blaga v mednarodnem prevozu v tuji državi, lahko slovenski prevoznik opravi tri kabotaže v eni državi v času sedmih dni. Lahko pa prevoznik opravi tri kabotaže v različnih državah, ob tem je pomembno to, da se v posamezni državi lahko opravi en kabotažni prevoz, v času treh dni po vstopu praznega vozila.

Posebej pa opozarjamo na to, da v primeru, če tudi slovenski prevoznik pripelje blago v Slovenijo iz druge države članice EU in ga tu razloži, da potem ne more s praznim vozilom vstopiti v drugo državo EU (npr. Italijo) in tam opraviti kabotažo. V primeru občasnega prevoza potnikov z »zaprtimi vrati«, je ta prevoz mogoč tudi kot kabotaža v drugi državi, v skladu s pravili iz Uredbe EC 1073/2009, ki omogoča slovenskemu prevozniku pobrati skupino potnikov na ozemlju druge države (npr. Italije) in jih peljati na tem ozemlju ter vrniti na mesto pobiranja potnikov. Pojasnjeno je tudi vprašanje iz 7. točke 2. člena Uredbe 1073/2009, ki pojem začasnosti opredeljuje kot prevozne operacije, ki niso neomejene.

VABIMO VAS K UDELEŽBI ...

1. POROČANJE O NASTALIH ODPADKIH DO 31.3.2015 v sredo, 11.3.2015, ob 13. uri na OOOZ Slovenske Konjice

Vsi povzročitelji odpadkov, ki so pravne ali fizične osebe in opravljajo dejavnost, pri katerih v enem koledarskem letu nastane več kot 10 ton odpadkov ali 5 kg nevarnih odpadkov, so dolžni na Agencijo RS za okolje (ARSO) najkasneje do 31.3. za preteklo koledarsko leto poslati poročilo o ravnanju z odpadki, skladno z Uredbo o odpadkih (Ur.l. RS 103/2011). Poročilo so dolžni posredovati tudi vsi tisti, ki so v letu 2014 (kadarkoli v letu) zaposlovali 10 ali več ljudi ne glede na vrsto zaposlitve (tudi če so zaposlovali študente, dijake ipd.). Seminar v trajanju 3 šolske ure bo izvedla **mag. Katarina Železnik Logar**, specialist svetovalec za področje okolja, IVD.

- Zahteve, ki jih morajo izpolnjevati povzročitelji odpadkov po Uredbi o odpadkih (vodenje evidenc, izdelava potrebne dokumentacije, ločeno zbiranje, začasno shranjevanje, poročanje, pooblastila zbiralcem oz. predelovalcem za izpolnjevanje elektronskega evidenčnega lista, samostojno izpolnjevanje elektronskih evidenčnih listov in pogoji....
- Pravilno ravnanje z odpadno embalažo ter odpadno električno in elektronsko opremo in stroški ravnanja,
- Zakonske novosti in obveznosti pri kurjenju lesnih ostankov
- Priprava oziroma izpolnitev Letnega poročila o nastajanju odpadkov v proizvodnih in storitvenih dejavnostih
- Priprava oziroma izpolnitev Letnega poročila o predelavi/odstranjevanju odpadkov
- Druga poročila, ki jih je potrebno posredovati na ARSO do konca marca

Za člane OOOZ Celje, imetnike kartice MOZAIK PODJETNIH, ki imajo poravnano članarino, je udeležba na seminarju brezplačna. Za ostale udeležence znaša cena seminarja 40,00 EUR. Znesek do termina seminarja nakažite na TRR OOOZ Slov. Konjice številka 06000-003-0486 720.

2. INFORMATIVNA DELAVNICA »MOJA PRILOŽNOST« v četrtek, 12.3.2015, ob 8. uri v sejni sobi OOOZ Celje

Na delavnici boste potencialni podjetniki izvedeli vse potrebno o odločitvah za lastno podjetniško pot:

- Podjetništvo, podjetnik, podjetniška priložnost
- Vstop na samostojno podjetniško pot (potrebna znanja, veščine in spretnosti)
- Možnosti pridobivanja finančnih virov, informiranje in svetovanje
- Aktivnosti točke Vse na enem mestu – VEM ter drugi podporni ukrepi za razvoj podjetništva
- Postopek vpisa poslovnega subjekta

Brezplačno delavnico, ki jo organizira OOOZ Celje in jo sofinancirajo **Mestna občina Celje, občine Dobrna, Štore in Vojnik** bo izvedla samostojna svetovalka OOOZ Celje mag. Tatjana Štinek.



P R I J A V N I C A

(prijavnico pošljite vsaj 2 dni pred predvidenim terminom seminarja na e-mail simona.zupanc@ozs.si ali po faxu (03) 425 22 71).

PODJETJE/S.P.: _____

MATIČNA ŠTEVILKA: _____

SEDEŽ: _____

ZAVEZANEC ZA DDV: DA NE (obkroži!), DAVČNA ŠT.: _____

TELEFON OZ. GSM: _____ E-POŠTA: _____

ŠTEVILKA KARTICE MOZAIK PODJETNIH: _____

**1. POROČANJE O NASTALIH ODPADKIH DO 31.3.2015
KDAJ: 11.3.2015 ob 13. uri v sejni sobi OOOZ Slovenske Konjice**

IME IN PRIIMEK UDELEŽENCA: _____

**2. INFORMATIVNA DELAVNICA »MOJA PRILOŽNOST«
KDAJ: 12.3.2015 ob 8. uri v sejni sobi OOOZ Celje**

IME IN PRIIMEK UDELEŽENCA: _____



Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - februar 2015

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	54 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.523,18 EUR*				831,74	5.390,88
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			128,92	835,59
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			73,61	477,09
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	202,53	1.312,68
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			58,78	342,86
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			60,62	353,64
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			4,90	28,57
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	124,30	725,07
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			0,83	5,39
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			0,83	5,39
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	1,66	10,78
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,16	7,55
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,50	3,23
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	1,66	10,78
Skupaj drugi prisp.				3,32	21,56
PRISPEVKI SKUPAJ				330,15	2.059,31

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2014 (PP), v EUR

**Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2015 znaša 54 % zadnje znane povprečne letne plače; v februarju 2015 se znesek izračuna: 54 % od PP2014 1.540,25 = 831,74 eur

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2)

Zavezanec plača prispevke do **16. 3. 2015**; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanim obrazcu OPSVZ, ki se odda po sistemu eDavki.

CELOTNE PODATKE ZA IZPLAČILO PLAČ ZA MESEC FEBRUAR 2014 NAJDETE NA www.ooz-celje.si

Po podatkih Statističnega urada RS je znašala povprečna mesečna bruto plača v RS za mesec **DECEMBER 2014 1.569,14 €**. Najnižja bruto pokojninska osnova od aprila 2014 dalje je **841,98 €** (Ur.l. RS 12/11, 24/14). Povprečna stopnja davkov in prispevkov v letu 2013 je 34,54 % (Ur.l. RS 24/2014). Količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo znaša 1,52765.

PREHRANA

Pri obračunu prispevkov za mesec **februar 2015 upoštevajte 20 delovnih dni - 160 ur**. Regres za prehrano zasebnika znaša za davčne namene po Uredbi od 1.8.2008 dalje 6,12 € na dan (Ul. RS 76/08).

MINIMALNA IN ZAJAMČENA PLAČA

Zajamčena plača znaša od 1. avgusta 2006 dalje 237,73 €. **Minimalna plača za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1.1.2015 dalje znaša 790,73 € (Ul.RS 6/2015).**

ZAVEZANCI, KI OPRAVLJAJO DOPOLNILNO DEJAVNOST

Obveznosti za samostojne podjetnike, ki opravljajo dopolnilno dejavnost, so:

- članarina obrtno-podjetniški zbornici (obvestilo o višini in načinu plačila prejmete od OZS)
 - prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje od 1.4.2014 dalje v višini 31,85 € (Ur.l.RS 25/13, 20/14), **nakazati na PDP ZPIZ: 01100 888200003 19 davčna št. plačnika - 44008**
 - prispevek za poškodbe pri delu in poklicno bolezen (0,53 % od PP) v znesku **8,18 €**
 - prispevek po 55.a členu ZZVZZ-M (6,36 % od 0,25 % PP) v znesku **24,54 €**
- Zadnja dva prispevka v skupnem znesku **32,72 € nakazati na PDP ZZZS: 01100 8883000073 19 davčna št.plačnika - 45004.**

Iščete ugodnejšo banko?

Podjetniški paket OZS

- **brezplačno** vodenje računa 12 mesecev, nato le **4,20 EUR**
- **brezplačna** pristopnina na elektronsko banko Poslovni eLON
- mesečno vodenje elektronske banke Poslovni eLON – le **1,35 EUR**
- **60 % nižji** stroški odobritve prvega limita ali kredita
- **brezplačni** interni elektronski nalogi
- eksterni elektronski nalogi – le **0,36 EUR**
- **brezplačni** interni in eksterni prilivi na račun



Posebna ponudba kreditov

Doba odplačila:

- **do 5 let**

Obrestna mera

- fiksna obrestna mera: **od 3,75 %**
- variabilna obrestna mera: **6 m EURIBOR + od 3,10 %**

Višina kredita

- navzgor **ni omejena**
- odvisna od **kreditne sposobnosti**

Zavarovanje kredita

- **možne različne oblike**, ki predstavljajo zadostno jamstvo (poroštvo, zastava nepremičnine, vezane vloge, menice, druge oblike zavarovanja)

Stroški kredita:

- **skladno s Tarifo nadomestil** za storitve pravnih oseb Hranilnice LON

Financiramo vaše poslovanje!



“Obiščite nas v Poslovni enoti v Celju, kjer vam poleg različnih ugodnosti nudimo tudi ugodno dolgoročno in kratkoročno kreditiranje, s prilagodljivimi oblikami zavarovanj in možnostjo poplačila obstoječih kreditnih obveznosti.”

T. 03 62 05 535, janez.leskovsek@lon.si

Janez Leskovšek
vodja PE in vaš svetovalec
za celotno poslovanje pravnih oseb

Odločite se za Hranilnico LON!

Poslovna enota **Celje**, Krekov trg 7, T. 03 62 05 530

