



INFORMACIJE

Celje - Dobrna - Štore - Vojnik

Letnik: XXI.

APRIL 2016

Vsebina:

- Aktualna zakonodaja 3
- Vabilo na seminarje: 8
 - Varstvo pri delu (usposabljanje in izpit)
 - Promocija zdravja na delovnem mestu in praktična priprava programa
 - Opravljanje čezmejnih storitev v Avstriji in novosti v letu 2016
- Obračun prispevkov in plač 11

URADNE URE:

Ponedeljek - petek od 8. do 13. ure

Tel.: (03) 425 22 72,

(03) 425 22 73, (03) 425 22 74,

Fax: (03) 425 22 71

E-mail: ooz-celje@ozs.si

Internet: <http://www.ooz-celje.si>

Individualno svetovanje za člane na naši zbornici

Že vrsto let se na OOOZ Celje izvaja individualno svetovanje članom, ki ga izvajata specialista iz davčnega in pravnega področja..

- **DAVČNO SVETOVANJE** izvaja davčna svetovalka Dunja Verbajš, univ.dipl.ekon. Prosimo, da ob telefonski rezervaciji termina na kratko obrazložite problem oz. vprašanje ter da na svetovanje prinesete dokumentacijo.
- **PRAVNO SVETOVANJE IN SVETOVANJE S PODROČJA DELOVNIH RAZMEROJ** izvaja odvetnik Marko Meznarič. Termin pravnega svetovanja je ob četrtek ob 13. uri.

Prosimo, da se za posamezno vrsto svetovanja predhodno naročite po telefonu. Če se član na dogovorjeni termin kljub predhodnemu dogovoru svetovanja ne bo udeležil in o tem vsaj 1 dan pred dogovorjenim terminom obvestil strokovno službo zbornice, mu bomo zaračunali stroške svetovalca.

Na osnovi sklepa upravnega odbora OOOZ Celje lahko člani zbornice, ki so redni plačniki članarine, v koledarskem letu brezplačno koristijo **skupno 2 uri specialističnega svetovanja** zgoraj navedenih svetovalcev. Ko član izkoristi to ugodnost, nadaljnje storitve specialističnega svetovanja plača sam. Ne pozabite – pri koriščenju storitev svetovanja se je potrebno identificirati s **kartico MOZAIK PODJETNIH**. **Pogoj za koriščenje brezplačnega svetovanja je redna poravnava obveznosti iz naslova članarine obrtno-podjetniški zbornici.**

Izterjava denarnih terjatev – ADMINISTRATIVNA POMOČ PRI PRIPRAVI PREDLOGA ZA E-IZVRŠBO

Imate dolžnike? Niste dovolj seznanjeni s postopki izvršbe in nimate dovolj časa, da bi se sami ukvarjali z administracijo glede elektronskega predloga za e-izvršbo na podlagi verodostojne listine? Lahko se obrnete na nas za strokovno pomoč. Cene storitve:

Izdajatelj:

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje, Cesta na Ostrožno 4, Celje
Telefon: 03 425 22 74, fax: 03 425 22 71
Spletna stran: www.ooz-celje.si
E-pošta: ooz-celje@oos.si

Uredniški odbor:

Martina Rečnik, mag. Tatjana Štinek

Oblikovanje in tisk:

Grafika Gracer d.o.o. Celje

Glasilo Informacije je brezplačno in izhaja enkrat mesečno v nakladi 700 izvodov.

- brezplačno za člane zbornice s poravnano članarino
- 20 € + DDV za člane zbornice, ki nimajo redno poravnane članarine
- 40 € + DDV za nečlane zbornice.

Cena storitve vključuje svetovanje in administrativno pomoč pri pripravi dokumentacije za vložitev predloga e-izvršbe zoper enega dolžnika. Prosimo, da se za rezervacijo termina predhodno najavite po telefonu 031 315 400 (Martina Rečnik) ter s sabo prinesete vso potrebno dokumentacijo (izdane račune, dobavnice, pogodbe ipd.).

Obvestilo občine Vojnik

Občina Vojnik, Keršova 8, Vojnik (kontaktna oseba Tanja Golec Prevorsek, tel. 03 7800 628, GSM 051 326 730) namerava prodati nepremičnine:

- **kompleks Konjsko**: parc. št. 10/6 v izmeri 1870 m², 10/4 v izmeri 404 m², parc.št. 10/5 v izmeri 151 m², 10/1 v izmeri 13457 m², parc.št. 11 v izmeri 1864 m² in parc. št. 14/1 v izmeri 10290 m², vse k.o.: 1066 Vojnik okolica, v skupni izmeri 28036 m².

Zemljišče se prodaja kot celota ali posamezno (možna je parcelacija na manjše parcele). Zemljišče ni komunalno opremljeno, v skladu z ZN Konjsko je možna gradnja stanovanjskih hiš. Izklicna cena zemljišča znaša 35 EUR/m² ali za celotno kvadraturu 28036 m² 981.260,00 EUR. V ceno ni všteti DDV po predpisani stopnji 22%, ki ga plača kupec.

Vezane knjige računov (obrazec VKR)

lahko kupite tudi na OOOZ Celje

S spremembami Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku so 31.1.2015 dosedanje paragonske bloke zamenjali računi iz vezane knjige računov, ki jo je za svoje člane izdala tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Obrazce vezane knjige računov (VKR) lahko po ugodnejši ceni od ostalih ponudnikov kupite na OOOZ Celje. Obrazec vsebuje tudi kratke napotke o tem, kaj je potrebno vedeti pri izdajanju računov.

Cena vezane knjige računov znaša:

- **4,00 € z DDV/kos za člane**
- **5,49 € z DDV/kos za nečlane**

Javno povabilo ZRSZ - Usposabljanje na delovnem mestu

Dne 24.3.2016 je Zavod RS za zaposlovanje na spletni strani objavil novo **javno povabilo za izvedbo programa Usposabljanje na delovnem mestu**. Ukrep za povečanje zaposljivosti brezposelnih omogoča delodajalcem, da brezposelno osebo vključijo v delovni proces ter jo dobera spoznajo v delovni situaciji, preden ji nato ponudijo morebitno zaposlitev. Zavod programe usposabljanja na delovnem mestu uspešno izvaja že vrsto let. Lani se je eno leto po zaključku usposabljanja zaposlilo skoraj 70 % udeležencev.

Na javno povabilo se lahko prijavijo **delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe, vpisane v Poslovni register Slovenije**, in izpolnjujejo še vse druge pogoje za prijavo. Ponudbo za usposabljanje brezposelnih na delovnem mestu lahko oddajo do porabe razpoložljivih sredstev, najkasneje **do 31. 5. 2017 do 13. ure**, ko se izteče končni rok za prijavo na povabilo.

Na delovnem mestu se usposabljaajo brezposelni, ki so starejši od 50 let in najmanj 3 mesece prijavljeni med

brezposelnimi. Ravno tako se vključujejo brezposelni, ki so dopolnili 30 let ali več in so najmanj 12 mesecev prijavljeni med brezposelnimi (dolgotrajno brezposelni). Udeleženci usposabljanja so lahko tudi brezposelni v starosti 30 let in več, z največ končano ali nedokončano osnovno šolo, ki so najmanj 3 mesece prijavljeni med brezposelnimi.

Usposabljanje na delovnem mestu poteka brez delovnega razmerja, pod vodstvom mentorja, ki ga zagotovi delodajalec. Mentorstvo mora biti opravljeno kakovostno in najmanj v predpisanem obsegu. Usposabljanje traja praviloma polni delovni čas. Ne sme potekati ob nedeljah in praznikih. Udeleženci so med usposabljanjem še naprej prijavljeni na ZRSZ, delodajalec pa jih mora za vsak mesec usposabljanja zavarovati za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu. Podrobnosti o javnem povabilu najdete na povezavi:

http://www.ess.gov.si/za_medije/sporocila_za_javnost/usposabljanje-na-delovnem-mestu-za-vec-kot-4-500-brezposelnih.

Oddaja podatkov o plačanih prispevkih na obrazcih M-4

Do 30.4.2016 je potrebno na Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje oddati elektronski obrazec M-4 – gre za podatke o plačah oziroma osnovah, nadomestilih in obdobjih zavarovanja ter plačanih prispevkih za leto 2015. Podatki se uporabljajo za priznanje in odmero pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

Dopustnost kratkotrajnega dela pri »popoldanskem s.p.«, ki nima zaposlenih

(pojasnilo FURS št. 0920-2716/2016-2 z dne 18.2.2016)

Ožji družinski člani smejo opravljati kratkotrajno delo po 17. členu Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno. Ena od dilem je, ali lahko ožji družinski član pomaga preko kratkotrajnega dela pri podjetniku, ki ima s.p. kot postransko oz. popoldansko dejavnost in pri tem ne zaposluje nobene osebe. Na spletnih straneh FURS je bilo pojasnilo (vprašanje št. 11 z dne 20.5.2015), da zgoraj navedeni zakon ne razlikuje med različnimi oblikami zavarovanja s.p., kar pomeni da se kratkotrajno delo lahko opravlja tudi pri popoldanskem s.p., vendar v vprašanju ni bil izpostavljen podatek, da popoldanski s.p. nima zaposlenega nobenega delavca. Slednje izpostavljate zaradi ob razložitve predstavnika MDDSZ ob sprejemanju zakona, in sicer da mora biti v primeru opravljanju kratkotrajnega dela pri s.p., le-ta sam zavarovan iz naslova opravljanja de-

javnosti, torej redni in ne le popoldanski s.p., ali pa da ima popoldanski s.p. zaposleno vsaj eno osebo. Ob potrditvi slednjega sprašujete, kako potem razlagati dopustnost opravljanja kratkotrajnega dela, ko je s.p. delno upokojen in le delno vključen v zavarovanje (npr. 10 ur tedensko, ob tem pa ima 75 % pokojnino). Pojasnilo FURS:

Po Zakonu o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno – ZPDZC-1 se kratkotrajno delo, kot ena od izjem zaposlovanja na črno, lahko opravlja tudi pri samozaposleni osebi z največ 10 zaposlenimi, pri čemer se za samozaposleno osebo po tem zakonu šteje fizična oseba, ki opravlja pridobitno dejavnost ali drugo dovoljeno dejavnost. Pridobitno ali drugo dovoljeno dejavnost pa opravlja tudi oseba, ki opravlja dejavnost kot postranski poklic, kot tudi

samozaposlena oseba, ki izpolnjuje pogoje do predčasne ali starostne pokojnine, vendar pa ostane v obveznem zavarovanju v nespremenjenem obsegu (39.a člen ZPIZ-2) ali v sorazmernem delu polnega zavarovalnega časa v skladu z določili 40. in 116. člena ZPIZ-2.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (»popoldanski s.p.«), so osebe, ki samostojno opravljajo pridobitno ali drugo dovoljeno dejavnost in v obvezno zavarovanje niso vključene na podlagi opravljanja dejavnosti, temveč na drugi podlagi (praviloma je to delovno razmerje). Pravni status kot tudi pravice in dolžnosti »popoldanskega s.p.« so enake, kot jih ima »redni s.p.«. Razlika je le v plačilu prispevkov za socialno varnost. Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so iz naslova opravljanja te dejavnosti obvezno zavarovane le za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni v skladu s prvo alinejo prvega odstavka 20. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju - ZPIZ-2 in za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v skladu s 10. točko 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju – ZZVZZ. Prispevke za navedena zavarovanja plačujejo v pavšalnih zneskih, kot tudi prispevek za posebne primere zavarovanja.

ZPDZC-1 v 17. členu obravnava kratkotrajno delo, kot izjemo, ki se ne šteje za zaposlovanje na črno po določbah 5. člena tega zakona. Kratkotrajno delo lahko opravljajo družinski člani oziroma osebe, navedene v prvem odstavku 17. člena zakona. Za kratkotrajno delo se šteje brezplačno opravljanje dela, in sicer največ v obsegu 40 ur mesečno. Opravlja pa se lahko v mikro družbi ali zavodu z najmanj enim in največ 10 zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ 10 zaposlenimi. Med obrazložitvami pojmov je v 2. členu ZPDZC-1 navedeno, da je samozaposlena oseba fizična oseba, ki opravlja pridobitno dejavnost ali drugo dovoljeno dejavnost. Torej je med temi

osebami tudi oseba, ki opravlja dejavnost kot postranski poklic.

Podobno je tudi mnenje, ki smo ga dobili v vednost s strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Ministrstvo pojasnjuje, da je samostojni podjetnik posameznik v skladu s šestim odstavkom 3. člena Zakona o gospodarskih družbah – ZGD-1 fizična oseba, ki na trgu samostojno opravlja pridobitno dejavnost v okviru organiziranega podjetja. Pridobitna dejavnost po ZGD-1 je vsaka dejavnost, ki se opravlja na trgu zaradi pridobivanja dobička. Ministrstvo navaja, da ZPDZC-1 ne določa razlik med popoldanskim s.p. in polnim s.p.

V prvem odstavku 40. člena ZPIZ-2 je določeno, da lahko zavarovanec (med drugimi tudi samozaposlena oseba), ki izpolni pogoje za pridobitev pravice do predčasne ali starostne pokojnine, pridobi pravico do delne pokojnine, če ostane v obveznem zavarovanju v obsegu, ki ustreza sorazmernemu delu polnega delovnega oziroma zavarovalnega časa, vendar najmanj dve uri dnevno ali 10 ur tedensko. V tretjem odstavku 116. člena ZPIZ-2 je določena višina pokojnine glede na obseg delovnega oziroma zavarovalnega časa. Iz navedenega člena izhaja, da se samozaposleni osebi – uživalcu starostne, predčasne in vdovske pokojnine, ki na območju Republike Slovenije začne ponovno delati oziroma opravljati dejavnost v obsegu, ki ustreza sorazmernemu delu polnega delovnega oziroma zavarovalnega časa (vendar najmanj s četrtno polnega zavarovalnega časa) izplačuje sorazmerni del pokojnine.

Ob upoštevanju navedenih določil se lahko kratkotrajno delo v skladu s 17. členom ZPDZC-1 opravlja tudi pri samozaposleni osebi, ki se delno upokoji, delno pa še vedno opravlja dejavnost oziroma ostaja v obveznem zavarovanju.

S 1.4.2016 se je začela uporabljati novela Uredbe o vpisu družb in drugih pravnih oseb v sodni register

Uredba o vpisu družb in drugih pravnih oseb v sodni register je bila lani nekoliko spremenjena, in sicer glede podatkov, ki se vpišejo v sodni register in prilog, ki se morajo priložiti pri posamezni spremembi podatkov. Uporaba novele je bila za večino določb, kljub sprejetju novele že v juliju 2015, odložena do 1. aprila 2016.

Vir: <http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-2231>.

Enostavnejše zaposlovanje tujcev v določenih obrtniških poklicih

Pristojna ministrica je v Uradnem listu RS, št. 20 z dne, 14.3.2016 objavila Odredbo o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na trg dela. Izhajajoč iz problematike pomanjkanja voznikov sta si stanovski organizaciji OZS in GZS že dlje časa prizadevali za hitrejše pridobivanje enotnih delovnih dovoljenj. Navedena odredba zajema poklice: voznik tovornjakov in vlačilcev, varilec, orodjar in strugar. Na seznam pa niso bili uvrščeni vozniki avtobusov, ki jih prav tako kronično primanjkuje, OZS je zato pristojne že pozvala, da odredbo dopolnijo.

Čas za zdravje bi si morali »privoščiti« večkrat



Foto: M. Rečnik

OOZ Celje s partnerji sodeluje v projektu z nazivom »**Obvladovanje kostno – mišičnih bolezni in poškodb pri delu v obrtnih dejavnostih**«. Po podatkih Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje so kostno – mišične bolezni v Sloveniji glavni vzrok za nastanek delovne invalidnosti, obenem pa je to tudi najpogostejši vzrok, zaradi katerega slovenski delavci odhajajo v bolniški stalež. Zaradi tega je ukrepanje na mestih, kjer ta stanja lahko nastanejo in mestih, kjer prihaja do najpogostejših okvar zdravja, nujno.

V okviru aktivnosti projekta smo v torek, 15. 3. 2016, organizirali dogodek z nazivom **Dan za zdravje zaposlenih**. Velik interes in preko 50 udeležencev je dokaz, da se tematika dotika prav vsakega izmed nas, kajti pomembno se je zavedati, da smo lahko obremenitvam na delovnem mestu, v družinskem življenju in prostem času kos le, če redno skrbimo za svoje zdravje in počutje.

V prvem delu dogodka je **ga. Barbara Oštir**, dipl. medicinska sestra, na zanimiv način predstavila informacije, ki

so nam v pomoč pri razumevanju mehanizmov nastanka bolezni in poškodb mišično-kostnega sistema ter pri zavedanju lastne vloge v skrbi za zdravje.

V nadaljevanju smo se vsi udeleženci preizkusili v preprostih vajah za raztezanje, gibljivost in moč, ki jih lahko izvajamo redno vsak dan tako na delovnem mestu kot v domačem okolju in nam vzamejo le nekaj minut časa. **Ga. Tatjana Klakočar**, profesorica športne vzgoje, športna trenerka in podjetnica, je poudarila, da bi se morali zavedati, da je »**telo kot hiša**«, kar pomeni, da moramo v prvi vrsti poskrbeti za zdrave temelje ter na njih graditi, si telo okrepiti, saj imamo tako več možnosti, da preprečimo možnosti nastanka poškodb in bolezni. S tenis žogico smo preizkusili masažo različnih točk na telesu, pravilno - aktivno sedenje na stolu ter stanje na eni nogi miže, ki naj bi nas, po besedah predavateljice, pomladilo. Večer se je zaključil v zabavnem vzdušju in v prepričanju, da je v zadnji uri vsak zase naredil nekaj koristnega, marsikdo pa si je obljubil, da bo v prihodnje spremenil svoje navade in bolj pogosto naredil nekaj za svoje zdravje.

Katarina Hohnjec (Hoby les d.o.o.) na največjem dogodku ženskega podjetništva

Podpredsednica sekcije podjetnic in obrtnic OOOZ Celje Katarina Hohnjec, direktorica podjetja Hoby les d.o.o., se je 9.3.2016 udeležila Največjega dogodka za žensko podjetništvo v Sloveniji – 500 podjetnic v Ljubljani. Dogodek so zaznamovali: nova lokacija, novi obrazi, novi govorniki, nove zgodbe a še vedno ista vizija – širiti miselnost in delovanje v slogu: "Ker verjamemo v moč povezovanja!" Organizatorke že četrtega tovrstnega dogodka so poskrbele, da so udeleženske promovirale sebe in svoje podjetje preko spletne strani dogodka, FB strani in direktno s svojo predstavitvijo na dogodku. Katarina Hohnjec se je odzvala na to pobudo in se aktivno skupaj s svojo hčerko Tino vključila v dogodek s predstavitvijo svojega podjetja.

V Grand Hotelu Unionu Ljubljana je Peter Poles z dobro mero humorja popeljal udeleženske skozi zanimiv dan, ki so ga popestrili s svojimi izkušnjami in priporočili ča-



Foto: arhiv 500 podjetnic

stni gost dogodka Sandi Češko, Julien Coustaury, mag. Andreja Jernejčič, Dejan Roljič in Ana Bučević. V času odmorov in kosila, je potekalo medsebojno spoznavanje udeleženk, izmenjava informacij, mreženje in sklepanje poslov.



Evropski dan delodajalcev
7. april 2016



Poslovni zajtrk z delodajalci – za učinkovitejše sodelovanje podjetij z ZRSZ

V okviru Evropskega dneva za delodajalce so se povezali ZRSZ, OZS in obrtno-podjetniške zbornice ter 7.4.2016 organizirale poslovne zajtrke z delodajalci. **Na področju ZRSZ Območne službe Celje je srečanje potekalo na OOOZ Celje.** Direktorica celjske službe zavoda **mag. Alenka Rumbak** je predstavila podatke o stopnji brezposelnosti na področju Območne službe Celje, ki je 14,3 %, kar je 11.944 registriranih brezposelnih oseb (slovensko povprečje je 12,9 %), o starostni (največji delež v starosti 50 let ali več) in izobrazbeni strukturi teh ljudi (največji delež z nižjo in srednjo poklicno izobrazbo). Podala je informacije o storitvah ZRSZ, ki jih nudijo delodajalcem, in sicer so na voljo pisarne za delodajalce, kjer ponujajo vse storitve za delodajalce na enem mestu ter portal za delodajalce, ki omogoča elektronske storitve za delodajalce z enega mesta.

Prisotni so z zanimanjem prisluhli informacijam o aktualnih finančnih spodbudah za usposabljanje in zaposlovanje brezposelnih. Srečanje je za udeležence pomenilo priložnost za postavitev konkretnih vprašanj ter predstavitev svojih izkušenj in realnih potreb, vezanih na zaposlovanje. Podjetniki, ki so z zavodom že večkrat sodelovali, so izrazili z zadovoljstvom z njihovo podporo, želeli pa bi si hitrejšo komunikacijo, zlasti osebno po telefonu. Poudarjeno je bilo tudi, kako pomembno je pravilno in pravočasno izpolniti obrazce za prijavo na različna javna povabila ter izpolnjevati enega izmed pomembnejših pogojev, to je redno oddajanje rek obrazcev na FURS.

Predstavniki podjetij s področja grafične in tiskarske dejavnosti so izpostavili, da je zelo težko dobiti kader, ki ga je v praksi mogoče brez dodatnega usposabljanja takoj vključiti v delovni proces, predvsem gre za profil tiskar in nastavljalec nabrizgov. Za delodajalca to po-



Foto: M. Rečnik

meni porabo časa mentorjev in stroške. Zato je bilo z direktorico ZRSZ OS Celje dogovorjeno, da OOOZ Celje na področju regije od podjetij v grafični in tiskarski dejavnosti dobi informacije o zaposlitvenih potrebah omenjenih profilov. Zbrane podatke bomo posredovali na ZRSZ, kjer imajo možnost pridobiti sredstva za oblikovanje in izvedbo programov po meri delodajalcev za te profile. Oblikovanje in izvedba programov bo potekala ob tesnem sodelovanju delodajalcev tako na področju priprave vsebin posameznih profilov, kot tudi na področju izvedbe praktičnega dela programov.

Evropski dan za delodajalce so v tednu med 4. in 8. aprilom pripravili v vseh državah EU na pobudo Evropske mreže javnih zavodov za zaposlovanje. Ta želi z Evropskim dnevom za delodajalce povečati prepoznavnost evropske mreže javnih zavodov za zaposlovanje kot strokovne mreže na področju trga dela z zagotavljanjem svojih storitev po meri delodajalcev ter pospešiti še tesnejše sodelovanje med delodajalci in javnimi zavodi po Evropi in krepiti njihov ugled.

Sekcija tekstilcev

Sekcija tekstilcev pri OZS je pripravila nov priročnik Priporočila o označevanju tekstilnih izdelkov. V Priporočilih za označevanje tekstilnih izdelkov je na kratko predstavljeno, da so pravila za navajanje surovinske sestave tekstilnih izdelkov enotna in veljajo na celotnem evropskem trgu, v vseh državah članicah. Pogoji in pravila za etiketiranje in označevanje tekstilnih izdelkov kot tudi pravila za uporabo imen so določeni z evropsko

Uredbo (EU) št. 1007/2011 o imenih tekstilnih vlaken in s tem povezanim etiketiranjem in označevanjem surovinske sestave tekstilnih izdelkov. V brošuri je predstavljeno obvezno in neobvezno označevanje tekstilnih izdelkov v deželah članicah EU, določbe prej omenjene uredbe, področje uporabe uredbe, dovoljena imena tekstilnih vlaken, tekstilni izdelki s surovinsko sestavo 100 % in iz več vrst vlaken, etiketiranje in označevanje s skupno etiketo

in določanje surovinske sestave. V drugem delu je predstavljeno neobvezno in priporočljivo označevanje tekstilnih izdelkov, slovenski prevodi imen in predlog izrazov za surovinsko sestavo polnil in ostale koristne informacije, za katere je dobro vedeti.

Sekcija tekstilcev pri OZS se je dogovorila s podjetjem

Svet metraže, da prejmejo člani sekcije tekstilcev Zlato kartico, s katero so deležni stalnega 20 % popusta. Pri stopno izjavo za pridobitev kartice ugodnosti Svet metraže člani sekcije dobite pri strokovni službi sekcije preko e-naslova: adrijana.poljansek@ozs.si. Kartico ugodnosti boste prejeli le na podlagi pristopne izjave in številke kartice Mozaik podjetnih.

Na zbornici izvajamo storitve točke

- prigrasitev samostojnega podjetnika posameznika
- sprememba podatkov v poslovnem registru za samostojnega podjetnika posameznika
- izbris samostojnega podjetnika posameznika (vlogo je potrebno vložiti najmanj 3 dni pred nameranim prenehanjem)
- ustanovitev d.o.o., kjer se ustanovni kapital (7.500 EUR) v celoti vplača v denarju
- posredovanje davčnih podatkov na FURS ob ustanovitvi podjetja s.p. ali d.o.o.
- prijava samostojnega podjetnika posameznika v obvezno zdravstveno zavarovanje pri ZZZS ob pričetku opravljanja dejavnosti in odjava ob zaključku opravljanja dejavnosti
- prijava in odjava delavcev v obvezna socialna zavarovanja pri ZZZS
- prijava potreb po delavcih na Zavod za zaposlovanje (obrazec PD1)
- redni izpis podatkov posameznega gospodarskega subjekta iz poslovnega registra Slovenije
- postopke pooblaščenja tretjih oseb za opravljanje postopkov VEM



Kakšne so zakonske dolžnosti samozaposlenih glede varstva in zdravja pri delu?

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) v 1. členu določa, da naj delodajalec zagotavlja varnost in zdravje pri delu v skladu z ZVZD-1, drugimi predpisi in smernicami. V nadaljevanju poda definicijo delodajalca, za katerega pravi, da je to oseba, ki zaposluje delavca ali pa na kakšni drugi pravni podlagi zagotavlja delo delavcu.

Samozaposlena oseba torej ne spada pod definicijo delodajalca. V trenutku, ko pa postane delodajalec, zanj veljajo določbe ZVZD-1. Prav tako mora samozaposleni poskrbeti za pridobitev ustrezne dokumentacije (opravljen izpit iz varstva pri delu, izdelana izjava o varnosti z oceno tveganja), v primeru, da opravlja nevarna dela ali dela, ki predstavljajo povišano stopnjo tveganja za poškodbo pri delu ali poklicno bolezen. Tudi če samozaposleni ne sodi v kategorijo delodajalca in opravlja nenevarna dela, zanj vseeno veljajo nekatere dolžnosti glede zagotavljanja varstva in zdravja pri delu, ki so določene v 5. poglavju ZVZD-1.

1. Samozaposlena oseba mora oceniti tveganje.

V kolikor tveganja/nevarnosti za zdravje in varstvo pri delu ni, pisna izjava o varnosti z oceno tveganja ni potrebna. V tem primeru je potrebno v oceno tveganja zapisati le, da tveganj za poškodbo na delu in poklicno bolezen na delovnem mestu ni, se pod takšno izjavo podpisati in jo shraniti med ostale interne akte v podjetju. Če pa samozaposleni ugotovi, da obstajajo nevarnosti za nezgode, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom, pa mora izdelati pisno izjavo o varnosti z oceno tveganja ter določiti ukrepe

za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu. Izdelavo pisne izjave je priporočljivo prepustiti strokovnjakom.

2. Samozaposlena oseba mora pri svojem delu uporabljati sredstva za delo in osebno varovalno opremo, ki ustreza tveganjem pri delu ter predpisanim varnostnim in zdravstvenim zahtevam.

3. Samozaposlena oseba mora inšpekciji dela prijaviti nezgodo pri delu, zaradi katere je nezmožna za delo več kot tri delovne dni, ugotovljeno poklicno bolezen in nevarni pojav.

4. Samozaposlena oseba mora skladno z vrsto in naravo dejavnosti, s katero se ukvarja, sprejeti ukrepe za zagotovitev varstva pred požarom v skladu s posebnimi predpisi.

Če za konec še enkrat zgoščeno ponovimo - samozaposleni osebi ni potrebno opraviti zdravniškega pregleda, ni ji potrebno izdelati izjave o varnosti z oceno tveganja in ni se ji treba usposabljanje na področju varnosti in zdravja pri delu. Slednje pa velja le za samozaposlene, ki opravljajo nenevarna dela oziroma dela, ki ne predstavljajo tveganja za poškodbo na delu oziroma poklicno bolezen ter ki ne zaposlujejo oziroma na drugi podlagi zagotavljajo dela drugim osebam. Varnost pri delu pa je smiselna za samozaposlene, v poslovnih prostorih katerih je upravičeno pričakovati večje število prihodov in odhodov ter zadrževanja strank. Vir: Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1; UL RS, št. 43/2011).

VABILO NA SEMINARJE

1. VARSTVO PRI DELU – USPOSABLJANJE IN IZPIT **v torek, 19.4.2016, ob 17.00 na OOOZ Celje**

Predavateljica **Simona Karo Gajšek, dipl. san. inž.** vam bo predstavila:

- novosti Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS št. 43/2011)
- organizacija varnosti in zdravja pri delu, naloge in odgovornosti zaposlenih na področju zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu
- civilno pravna odgovornost in kazenska odgovornost odgovornih oseb delodajalca
- nevarnosti, tveganja in varnosti ukrepi za zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja
- obravnava nezgod pri delu, odškodninski in regresni zahtevki.

Predvideno trajanje: 3 ure. Po izvedenem teoretičnem usposabljanju bodo udeleženci opravili teoretični preizkus znanja (testi). Preizkus praktičnega usposabljanja se izvaja na delovnih mestih na podlagi dodatnega dogovora (**člani lahko koristite 10 % popust na kartico Mozaik podjetnih**). **V skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu v primeru neizvedbe praktičnega usposabljanja opravljen teoretični del ne velja.**

Pogoji udeležbe:

- Cena za teoretično usposabljanje in opravljen izpit **13 € + DDV na udeleženca** – velja za člane OOOZ Celje s poravnanimi vsemi zapadlimi obveznostmi do zbornice ter pri njih zaposlene delavce
- Cena za teoretično usposabljanje in opravljen izpit **22 € + DDV na udeleženca** – velja za člane OOOZ Celje z neporavnanimi obveznostmi do zbornice ter pri njih zaposlene delavce ter za vse druge udeležence, ki niso člani OOOZ Celje
- Pri prijavi obvezno navedite številko kartice Mozaik podjetnih ali pa jo prinesite s sabo na seminar
- Stroške udeležbe poravnate izvajalcu usposabljanja na osnovi izdanega računa

Razliko do polne cene za člane s poravnanimi vsemi zapadlimi obveznostmi do zbornice krije OOOZ Celje.

2. PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU IN **PRAKTIČNI NAPOTKI ZA PRIPRAVO PROGRAMA** **v torek, 11.5.2016, ob 12. uri**

Ohranitev zdravja zaposlenih v podjetju je ena od ključnih nalog vsakega podjetja. Od leta 2011 dalje zakon nalaga delodajalcem, da morajo načrtovati in izvajati program promocije zdravja na delovnem mestu, zagotoviti potrebna sredstva in način spremljanja izvajanja, kar pomeni, da morajo izvajati določene aktivnosti in ukrepe, da se ohranja in krepi telesno in duševno zdravje delavcev. Na seminarju bodo podani primeri in praktični napotki pri pripravi programa promocije zdravja na delovnem mestu v vašem podjetju. Seminar bo izvedla **Barbara Oštir, dipl. medic. sestra, Zavod Oreh**.

Vsebina:

- kaj je promocija zdravja na delovnem mestu in pomen
- zakonodaja in obveznosti delodajalcev
- posebnosti za samozaposlene in mikro podjetja
- področja, ki jih pokriva promocija zdravja na delovnem mestu
- prednosti kakovostnih programov promocije zdravja na delovnem mestu
- faze implementacije v delovno okolje
- promocija zdravja na delovnem mestu kot poslovna strategija

Udeležba je brezplačna za udeležence, ki imajo sedež podjetja ali stalno prebivališče na področju MO Celje ter občin Dobrna, Vojnik in Štore. Za vse ostale udeležence znaša cena seminarja 48,80 EUR z DDV. Znesek do termina seminarja nakažite na TRR številka: 6000 0000 0413 097, LON, d.d., Kranj. Seminar bo organiziran za minimalno 10 udeležencev, v primeru prenizkega števila prijav si pridržujemo pravico do odpovedi.

3. OPRAVLJANJE ČEZMEJNIH STORITEV V AVSTRIJI IN NOVOSTI V LETU 2016
v sredo, 12.5.2016, ob 12. uri

Seminar z aktualno tematiko bo izvedla **Zdenka Bedekovič iz OZS, svetovalka–specialistka s področja plač, knjigovodstva in poslovanja v tujini, avtorica številnih člankov revije Obrtnik podjetnik in predavateljica**. Vsebina:

- opravljanje čezmejnih storitev v Avstriji, dokumentacija, kdaj prijaviti storitev
- dokumenti za napotitev (slovenski državljan, tretji državljan, opravljanje storitev v EU in izven EU)
- plačevanje prispevkov za gradbene sklade
- plačilo napotenega delavca, kdaj gre za službeno pot in kdaj ne?
- najpogostejše napake pri čezmejnem poslovanju s tujino, nadzor, globe
- predstavitev predloga Zakona o napotitvi delavcev v tujino

Udeležba je brezplačna za vse udeležence, ki imajo sedež podjetja ali stalno prebivališče na področju MO Celje ter občin Dobrna, Vojnik in Štore. Za vse ostale udeležence znaša cena seminarja 48,80 EUR z DDV. Znesek do termina seminarja nakažite na TRR številka: 6000 0000 0413 097, LON, d.d., Kranj. Seminar bo organiziran za minimalno 15 udeležencev, v primeru prenizkega števila prijav si pridržujemo pravico do odpovedi.

P R I J A V N I C A

(prijavnico pošljite vsaj 2 dni pred predvidenim terminom seminarja na e-mail tatjana.stinek@ozs.si ali po faxu (03) 425 22 71).

PODJETJE/S.P.: _____

MATIČNA ŠTEVILKA: _____

SEDEŽ: _____

ZAVEZANEC ZA DDV: DA NE (obkroži!), DAVČNA ŠT.: _____

TELEFON OZ. GSM: _____ E-POŠTA: _____

ŠTEVILKA KARTICE MOZAIK PODJETNIH: _____

1. VARSTVO PRI DELU – USPOSABLJANJE IN IZPIT

KDAJ: 19. 4. 2016 ob 17. uri

IME IN PRIIMEK UDELEŽENCA: _____

2. PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU IN PRAKTIČNI NAPOTKI ZA PRIPRAVO PROGRAMA

KDAJ: 11. 5. 2016 ob 12. uri

IME IN PRIIMEK UDELEŽENCA: _____

3. OPRAVLJANJE ČEZMEJNIH STORITEV V AVSTRIJI IN NOVOSTI V LETU 2016

KDAJ: 12. 5. 2016 ob 12. uri

IME IN PRIIMEK UDELEŽENCA: _____

Obvestila za izplačilo plač delavcem, ki so zaposleni pri samostojnih podjetnikih za mesec marec 2016

Po podatkih Statističnega urada RS je znašala povprečna mesečna bruto plača v RS za mesec **JANUAR 2016 1.559,79 €**. Najnižja bruto pokojninska osnova od aprila 2014 dalje je **841,98 €** (Ur.l. RS 12/11, 24/14). Količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo znaša 1,52765. Povprečna stopnja davkov in prispevkov v letu 2015 je 34,88 % (Ur.l. RS 19/2016).

Mesečna lestvica za obračun akontacije dohodnine od dohodkov iz delovnega razmerja v letu 2016 (Ur.l. RS št. 104/2015):

če znaša neto davčna osnova v €		znaša dohodnina v €		
nad	do			
	668,44		16%	
668,44	1.700,00	106,95	+27%	nad 668,44
1.700,00	5.908,93	358,47	+41%	nad 1.700,00
5.908,93		2.111,13	+50%	nad 5.908,93

Mesečne davčne olajšave v letu 2016:

Splošna olajšava:	275,22 €
-------------------	----------

Dodatna splošna olajšava

če znaša mesečna bruto plača v €		znaša dodatna mesečna olajšava v €
nad	do	
	905,53	268,10
905,53	1.047,57	93,00

Posebne olajšave:

za prvega vzdrževanega otroka	203,08 €
za dva vzdrževana otroka	423,85 €
za tri vzdrževane otroke	792,06 €
za štiri vzdrževane otroke	1.307,71 €
za pet vzdrževanih otrok	1.970,80 €
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	735,83 €
za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	203,08 €
olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje – letno	2.819,09 €
za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta-letno	2.477,03 €

Minimalna in zajamčena plača

Zajamčena plača znaša od 1. avgusta 2006 dalje 237,73 €. **Minimalna plača za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1.1. 2015 dalje znaša 790,73 € (Ul.RS 6/2015).**

Prehrana

Pri obračunu prispevkov za mesec **MAREC 2016 upoštevajte 22 delovnih dni in 1 praznik - skupaj 184 ur.** Regres za prehrano zasebnika znaša za davčne namene po Uredbi od 1.8.2008 dalje 6,12 € na dan (Ul. RS 76/08).

Zavezanci, ki opravljajo dopolnilno dejavnost

Obveznosti za samostojne podjetnike, ki opravljajo dopolnilno dejavnost, so:

- članarina obrtno-podjetniški zbornici (obvestilo o višini in načinu plačila prejmete od OZS)
- prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje od 1.4.2015 dalje v višini **32,20 € (Ur.l.RS 21/15), nakazati na PDP ZPIZ: 01100 8882000003 19 davčna št. plačnika – 44008**
- prispevek za poškodbe pri delu in poklicno bolezen (0,53 % od PP) v znesku **8,17 €**
- prispevek po 55.a členu ZZVZZ-M (6,36 % od 0,25 % PP) v znesku **24,50 €**

Zadnja dva prispevka v skupnem znesku **32,67 € nakazati na PDP ZZS: 01100 8883000073 19 davčna št. plačnika – 45004.**

Plačilo prispevkov in davkov od 1.10.2011 dalje

Prispevke in davke nakažite na prehodne davčne podračune:

- PDP - **proračun države** SI56 0110-0888 1000030
- PDP – **ZPIZ** SI56 01100-8882000003
- PDP – **ZZS** SI56 01100-8883000073

z uporabo ustrezne reference, sestavljene iz šifre modela: **19 davčna št.- šifra dajatve** (za podrobnosti glej Obrtnikov Svetovalec april 2011, str. 65-68) in spletno stran DURS: http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/.

Število delovnih dni po mesecih v letu 2016

Mesec	Delovniki	Prazniki	Skupaj	Št. ur na mesec
Januar	20	1	21	168
Februar	20	1	21	168
Marec	22	1	23	184
April	20	1	21	168
Maj	21	1	22	176
Junij	22	0	22	176
Julij	21	0	21	168
Av gust	22	1	23	184
September	22	0	22	176
Oktober	20	1	21	168
November	21	1	22	176
December	21	1	22	176
Skupaj	252	9	261	2088

Najnižja osnova za obračun prispevkov od plače in nadomestil pri izplačilih od 1. 3. 2015 dalje

Osnova za obračun prispevkov od plače in nadomestil pri izplačilih od 1. marca 2015 dalje je po 14. členu ZPIZ-2 v prehodnem obdobju 2014–2017 52 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v RS, preračunane na mesec. Za vsa izplačila od 1.1. do vključno 28.2. se za izračun minimalne osnove uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1.3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta, v nasprotnem primeru je potrebno plačati razliko do minimalne osnove.

Ker je bila povprečna mesečna plača v letu 2015 1.555,89 EUR, je najmanjša osnova za obračun prispevkov pri izplačilih plač in nadomestil od 1. marca 2016 dalje 809,06 EUR, ne glede na obdobje, na katero se izplačilo nanaša. Tako je potrebno v primeru, da delavec za polni delovni čas prejme minimalno plačo v višini 790,73 EUR, za potrebe pravilnega obračuna prispevkov k plači navidezno dodati razliko do minimalne osnove v višini 18,33 EUR in od zneska 809,06 EUR obračunati vse predpisane dajatve delojemalca in delodajalca.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - marec 2016

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	56 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.555,89 EUR*				871,30	5.445,62
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			135,05	844,07
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			77,11	481,94
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	212,16	1.326,01
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			59,37	346,34
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			61,24	357,23
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			4,95	28,86
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	125,56	732,43
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			0,87	5,45
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			0,87	5,45
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	1,74	10,90
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,22	7,62
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,52	3,27
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	1,74	10,89
Skupaj drugi prisp.				3,48	21,79
PRISPEVKI SKUPAJ				341,20	2.080,23

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2015 (PP): 1.555,89 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2016 znaša 56 % zadnje znane povprečne letne plače: 56 % od PP2015 1.555,89 EUR = 871,30 EUR

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2); 1.555,89 EUR x 3,5 = 5.445,62 EUR

Zavezanec plača prispevke do **15. 4. 2016**; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisnem obrazcu OPSVZ, ki se odda preko storitev elektronskega poslovanja FURS eDavki.



Izračunaj si svoj prihranek

Kalkulator ugodnosti najdete na: mozaikpodjetnih.si/kalkulator

Sami preverite koliko lahko privarčujete na leto!

Kje lahko izvemo več o zavarovanju Zdravstvena polica?

»Bolnik lahko takoj začne kakovostno specialistično zdravljenje, pri čemer za stroške poskrbi Vzajemna,« nam je v pogovoru, ki se je nanašal na prednosti in koristi njihovega produkta Zdravstvena polica, razložila Tadeja Fendre, direktorica celjske poslovne enote. Zdravstvena polica omogoča dostop do zdravstvenih storitev brez čakalnih dob, pri najboljših specialistih doma in v tujini, zavarovanje pa krije več kot 850 operativnih posegov.



Tadeja Fendre
direktorica poslovne enote Celje

Ali lahko na kratko obrazložite prednosti, ki jih ima zavarovanec, ki ima sklenjeno Zdravstveno polico?

Zdravstvena polica ponuja veliko več kot zgolj hitro obravnavo brez čakalnih vrst. V Vzajemni za zavarovanca v celoti pripravimo individualni načrt zdravljenja, na podlagi katerega mu pomagamo od začetka do konca zdravljenja. Organiziramo obisk pri zdravniku specialistu in poskrbimo za hitro organizacijo operativnega posega. V okviru osnovnega kritja zavarovanje ponuja tudi nadomestilo za dni, ki jih zavarovanec preživi v bolnišnici. Zavarovanju lahko pod ugodnimi pogoji priključimo še kritje za pridobitev drugega mnenja in zavarujemo otroke zavarovanca. Zdravstveno polico je mogoče nadgraditi še s paketom Plus, ki krije stroške potovanja v tujino zaradi operativnega posega, podaljšanega bivanja v tujini, zdravstvenega spremstva, tolmača in podobno.

Kdo so izvajalci zdravstvenih storitev?

V mreži izvajalcev so vrhunski strokovnjaki in mednarodno priznane zdravstvene ustanove iz Slovenije in tujine. Pri čemer je potrebno poudariti, da lahko zavarovanec sam izbere izvajalca, pri katerem opravi samoplačniški specialistični pregled ali operacijo, vendar nas mora pred tem obvestiti. Po opravljeni storitvi nam zavarovanec dostavi vso dokumentacijo in takrat uveljavlja izplačilo zavarovalnice. V primeru, da želi da mu pregled ali operacijo organiziramo mi, ima na voljo brezplačno asistenco. Zdravljenje praviloma organiziramo v mreži izvajalcev, ki so objavljeni na naši spletni strani. Če zavarovanec želi, lahko pridobimo ponudbo tudi od izvajalcev zunaj mreže. Zdravstvena polica zagotavlja izplačilo tudi, če zavarovanec opravi operacijo v javni mreži, saj mu v tem primeru izplačamo del zavarovalne vsote.

Ali lahko navedete kakšen primer?

Vzemimo primer 35-letne gospe, ki ima sklenjeno to zavarovanje in plačuje mesečno premijo v višini 25,91 evra. Zaradi poškodbe kolena obišče svojega osebnega zdravnika. Ta jo napoti k specialistu ortopedu, kjer jo na pregled naročijo čez šest mesecev. Če ima Zdravstveno polico, pokliče v naš asistenčni center, kjer ji pregled iz naše mreže uredimo v petih dneh. Pregled za samoplačnike sicer stane 80 evrov, za gospo stroške pokrije zavarovalnica. Ortoped jo napoti na specialistični pregled MRI, za katerega je v tem trenutku povprečna čakalna doba 150 dni. V naši mreži do pregleda pride v enem tednu. Zanj bi kot samoplačnica odštela 250 evrov, stroške za zavarovance krije

zavarovalnica. MRI pregled pokaže poškodbo, zaradi katere mora gospa na operacijo. V javni mreži so čakalne dobe za ortopedsko operacijo kolena okoli 190 dni. V Vzajemni za gospo pridobimo tri ponudbe za izvedbo operacije – na njeno željo dve iz tujine in eno od domačega ponudnika. Za operacijo bi kot samoplačnica odštela okoli 1500 evrov. Izbere domačega ponudnika, kjer pride na vrsto v dveh tednih. Po opravljeni operaciji gre zvečer že domov. Stroške poravnava zavarovalnica neposredno izvajalcu.

Kje lahko izvemo več o zavarovanju Zdravstvena polica in ostalih produktih?

Za vse informacije o zdravstveni polici in ostalih produktih, ki jih nudimo: Dopolnilno zdravstveno zavarovanje, Zavarovanje za Tujino (Evropa in Svet za poslovne in zasebne poti), Zavarovanje za težje bolezni, Nezgodna zavarovanja (individualna, družinska, kolektivna) smo vam na voljo na poslovnih enotah v Celju, ter poslovalnicah v Šentjurju, Mozirju in Žalcu.

Skrbimo za preventivo ter se zavedamo pomena zdravja na delovnem mestu, zato vam skupaj z partnerji nudimo izvedbo promocije zdravja.

Promocija zdravja na delovnem mestu je skupno prizadevanje delodajalcev, delavcev in družbe, za izboljšanje zdravja in dobrega počutja ljudi pri njihovem delu, hkrati pa zakonodajna obveza vsakega podjetja.

Za vaša vprašanja in informacije smo vam na voljo na številki: **03 42 50 169** in **031 619 398** ter elektronski pošti: **darja.asic@vzajemna.si**

Vljudno vabljeni!